

28. september

Referat fra bestyrelsesmøde afholdt i
 Idrættens Hus, Brøndby Stadion 20, 2605 Brøndby
 Mandag den 28. september 2015 kl. 16.00 – 20.00

Til stede:	Jim Staffensen	JST
	Tuula Undall	TUN
	Lars Broch Christiansen	LBC
	Søren Casparij	SCA
	Karin Thøgersen	KTH
	Helle Berit Kristensen	HBK
	Uffe Steffensen	UST
	Morten Backhausen, direktør	MOB
	Christina Dalsgaard, referent	CDA
	Torben Kastrup Petersen, bane- og miljøchef	TKP

TKP gav en kort præsentation af STERF (Scandinavian Turfgrass & Environment Research Foundation), som er en fælles nordisk forskningsfond. Det er et nordisk samarbejde, der arbejder internationalt for bæredygtig udvikling, hvor resultaterne kan bruges med det samme. Der er fire forskningsprogrammer; pesticider, vandmiljø, vinter stress, multifunktionelle golfbaner, som der gives midler til.

Årets resultater af forskellige forskningsprojekter samles i en årbog. Viden distribueres via faktablade, artikler (ofte anvendt i Greenkeeperbladet), håndbøger og nyhedsbreve. STERF har også egen hjemmeside (<http://sterf.golf.se/sv>). ITRC (International Turfgrass Research Council) afholdes i København i 2021.

A. Generelle sager

A.1 Input til Amatørreglerne 2020-2023 (bilag A.1.a.)

INDSTILLING BESTYRELSEN

Dato 9. september 2015

Ref. NIH/CML

Emne Input til Amatørreglerne 2020-2023

Baggrund EGA's to repræsentanter (Søren Clemmesen og Alexander Klose) i "Amateur Status Committee of the R&A" er ansvarlig for at informere andre komitémedlemmer om Amatørstatus-anliggender. De har, som input til 2020-23 reglerne, bla. udbedt sig et svar på spørgsmålet: "Do you have any suggestions about the development of the Rules of Amateur Status for the next four years (e.g. to help golf growing again)?"

Kendsgerninger A&O har ikke umiddelbart nævneværdige sager fra de seneste år eller specielle ønsker til reglernes udvikling.

Amatørreglerne tillader ikke individuelle sponsorer, fri-kontingenter eller andre økonomiske fordele til "dygtige og kendte amatører", medmindre det konkret er tilladt (eks. rejsegodtgørelser til godkendte turneringer). Ligeledes må amatører ikke modtage pengepræmier, så når en amatør vinder en Ecco Tour turnering (er sket flere gange), så får denne blot et par sko og 1. præmien går videre til den bedste pro.

For en del år siden inviterede R&A til input til Amatørreglerne, og der var et samlet forslag fra de nordiske lande om at tillade modtagelse af præmiepenge, som det nationale forbund kunne administrere, som legater bliver det i dag. Det var der ikke opbakning til fra hverken de britiske øer eller de sydeuropæiske lande.

DGU administrerer i dag de lovlige legater, der kan uddeles til "dygtige og kendte amatører", forudsat der kun er redaktionel omtale af legatoverrækkelsen og ikke yderligere reklame/omtale heraf. Legaterne er eks. Bella Prisen, Golfklub DK og Dansk Golf Fond, men også priser/legater uddelt i spillernes lokalområde fra en kommune eller et firma, der gerne vil hjælpe en konkret spiller til eks. at dække nogle udgifter til et USA-college ophold.

En dygtig elitespiller, der deltager i 10-15 individuelle ranglisteturneringer i Danmark har typisk et årsbudget på kr. ca. 50.000 til turneringsdeltagelsen alene og udtages spilleren til landsholdene vil egenbetalingen til træningslejre- og internationale turneringer udgøre kr. ca. 20-50.000 ekstra, alt efter hvor mange turneringer, der deltages i. Nogle af de "dyreste" landsholdsspillere har kostet DGU kr. ca. 100.000 i en sæson, og det tilsvarende beløb er matchet af spillerens forældre/hjemmeklub.

Vurdering

DGU's sekretariat vurderer, at visse dele af amatørreglerne lægger unødige begrænsninger på mulighederne for udvikling af elitespillere samt mulighederne for at lave anderledes konkurrencer og rekrutteringstiltag. DGU ønsker således en højere grad af selvbestemmelse, bla. i forbindelse med amatørernes deltagelse i turneringer med professionelle præmier.

Præmissen for amatørreglerne er, at der vil opstå et pres til ikke at overholde Golf- og Handicapreglerne, hvis man tillader ukontrolleret sponsorstøtte og økonomisk tilskyndelse. Dette synes dog i nogen grad tilbagebevist af de professionelle spillere, som om nogen overholder golfreglerne. Det vurderes således, at der bør kunne åbnes op for visse dele af Amatørreglerne, især på områder, hvor handicap ikke indgår.

Fordelen ved at åbne for amatørreglerne er, at det vil tilføje ekstra midler til arbejdet med elitespillere, og dermed facilitere deres videre udvikling. Individuelle sponsorater og pengepræmier, godkendt af og administreret af DGU som legaterne, vil således kunne tilføje tiltrængte midler til ikke-professionelle spillere, der ikke har en velhavende klub eller forældre til at bakke op.

Herudover vil muligheden for alternative konkurrencer med større pengepræmier forventeligt være et godt ekstra redskab i forsøget på at introducere ikke-golfere til sporten.

Ulempen ved at åbne op, kunne være R&A's frygt for at spillet kompromitteres ved en for tidlig professionalisering, og at interesser, som ikke er i spillets egentlige ånd, vil blive for styrende. Vil alle beslutninger fx dreje sig om, hvad der er bedst for den enkelte spillers udvikling og golfens omdømme, eller vil økonomiske interesser få lov til at diktere en uhensigtsmæssig retning? Denne frygt vil dog i nogen grad blive afhjulpet af DGU's godkendelse af, hvad der tillades, men måske ikke uden en mere præcist defineret afgrænsning.

Indstilling

Det indstilles, at DGU giver EGA's repræsentanter besked om, at DGU ønsker at arbejde imod følgende lempelser i 2020 versionen af Amatørreglerne:

1-3 Formålet med amatørreglerne.

Ny note: Det nationale forbund skal have mulighed for at godkende og kontrollere individuelle sponsorater - alternativt tillade omtale eller reklame ifm. legater administreret af forbundet.

3-1 Spil om pengepræmier:

Ny undtagelse: Tillades i godkendte turneringer såfremt pengepræmien indbetales direkte til det nationale forbund, der administrerer beløbet som et personligt legat.

3-2 b Hole-in-one præmier.

Ny note: Det nationale forbund bør have mulighed for at lave separate hole-in-one eller lignende

konkurrencer til eks. rekrutteringskampagner, hvor præmieværdien overstiger grænsen på maksimalt kr. 5.500.

6.2 Undtagelser til promovning, reklame og salg. Skal inkludere følgende ekstra:

(d) hjemmeklubben. (Har været praksis i mange år i DK, og Decision 6-2/15 nævner da også logo på tøj/udstyr via klubhold.)

(e) det nationale forbunds sponsorer

(f) individuelle sponsorer/legatgivere, godkendt og kontrolleret af det nationale forbund.

Ønskes en mere radikal tilgang til udvikling af Amatørreglerne, kan tilbagemeldingen til EGA evt. være, at Amatørreglerne kun bør vedrøre golfspil, hvor handicap er involveret, da der her vil være en reel bekymring om snyd.

Aktivitet EGA's repræsentanter informeres om DGU's holdning til Amatørreglerne.

Bilag Bilag A.1.a Amatørreglerne 2012

Afgørelse

Det blev besluttet at DGU giver EGA's repræsentanter besked om, at DGU ønsker at arbejde imod følgende lempelser i 2020 versionen af Amatørreglerne:

1-3 Formålet med amatørreglerne.

Ny note: Det nationale forbund skal have mulighed for at godkende og kontrollere individuelle sponsorater - alternativt tillade omtale eller reklame ifm. legater administreret af forbundet.

3-1 Spil om pengepræmier:

Ny undtagelse: Tillades i godkendte turneringer såfremt pengepræmien indbetales direkte til det nationale forbund, der administrerer beløbet som et personligt legat.

3-2 b Hole-in-one præmier.

Ny note: Det nationale forbund bør have mulighed for at lave separate hole-in-one eller lignende konkurrencer til eks. rekrutteringskampagner, hvor præmieværdien overstiger grænsen på maksimalt kr. 5.500.

6.2 Undtagelser til promovning, reklame og salg. Skal inkludere følgende ekstra:

(d) hjemmeklubben. (Har været praksis i mange år i DK, og Decision 6-2/15 nævner da også logo på tøj/udstyr via klubhold.)

(e) det nationale forbunds sponsorer

(f) individuelle sponsorer/legatgivere, godkendt og kontrolleret af det nationale forbund.

Herudover vil DGU informere om, at det er DGU's holdning, at Amatørreglerne kun skal gælde for handicaptureringer.

A.2 Ny aldersgrænse for Senior- og Veteranherrer (ingen bilag)

INDSTILLING BESTYRELSEN

Dato 14. september 2015

Ref. CML

Emne	Ny aldersgrænse for Senior- og Veteranherrer
Baggrund	EGA har på seneste bestyrelsesmøde besluttet, at ændre aldersgrænsen for seniorherrer fra 55 til 50 år til den kommende sæsons EM'er. I år ændrede EGA Mid-amateur aldersgrænsen fra 35 til 30 år til det individuelle EM, og DGU fulgte efter med samme alder i DM Mid-age (inkl. professionelle).
Kendsgerninger	<p>I mange år har aldersgrænserne for Senior og Veterandamerne været hhv. 50 og 60 år. De professionelle herrer-senior tours har altid været fra 50 år.</p> <p>EGA har ikke taget stilling til en evt. ændring af Veteran-alderen (Supersenior). DGU har anmodet om, at det sker til CC/EC møderne medio november.</p> <p>Ændringen af Mid-age alderen har betydet et relativt stort aldersspæn i denne gruppe, og for første gang var der mere end 100 tilmeldte til årets DM.</p> <p>DGU Senior Tour (inkl. veteraner) samt DM for Seniorer og Veteraner har de seneste år lidt under for få tilmeldinger og små spillefelter.</p> <p>Østrig havde samme udfordring med små spillefelter og ændrede i 2014 senioralderen for herrer til 50 år, hvilket medførte 10-15 ekstra deltagere i hver turnering.</p> <p>I modsætning til Mid-age, så er der holdturneringer for seniorerne i både EGA, DGU og regions-regi. Det betyder, at en ændring vil omfatte langt flere spillere.</p> <p>Udtræk fra CMR databasen, viser at der er 165 herrer under HCP 4,5 fra 50-55 år, og som ved en nedsættelse af aldersgrænsen ville kunne gøre sig gældende til DM og internationalt. Yderligere viser udtræk fra CMR-basen, at en sænkning af veteran-alderen til 60 år, vil give en mere lige fordeling af totalt antal spillerne i HCP grp. 1-3 (op til 18,4) i de respektive aldersgrupper (Senior og Veteran).</p> <p>Der er fuld opbakning fra SEGAF til en nedsættelse af herre-senior og Veteran aldersgrænserne.</p> <p>Ved at følge EGA's nye aldersgrænse i DGU's Senior Tour allerede fra 2016, vil denne kunne bruges til at indgå i udtagelsesgrundlaget for EM udtagelserne, idet første afdeling når at blive spillet før deadline for tilmelding til det individuelle mesterskab.</p>
Vurdering	<p>Det vurderes, at en ændring af seniorgrænsen til 50 år vil give et bedre spænd mellem aldersgrupperne, samtidigt med at seniorgruppen, der deltager i DGU's senior turneringer, sandsynligvis vil opleve en større tilgang af spillere.</p> <p>En ændring af seniorgrænsen til 50 år vil også betyde, at de seniorer, der forbereder sig til EM Senior 2016, vil kunne gøre det på DGU's Senior Tour samt DM.</p> <p>Som det skete med Mid-age spillerne i år, vil de nuværende seniorspillere opleve større konkurrence i tilfælde af en ændret senioralder fra 55 til 50 år, og den enkelte vil ikke nødvendigvis bifalde dette ud fra et egoistisk synspunkt.</p> <p>Dette kan til en vis grad modvirkes ved samtidigt at ændre veteranherre-alderen til 60, så der for samtlige officielle aldersgrænser bliver overensstemmelse mellem herrer og damer.</p> <p>En nedsættelse af senior- og veteran aldersgrænserne vil medføre en større motivation og fastholdelse af de ældste spillere i hhv. Mid-age og Senior aldersgrupperne, da det er sværere at konkurrere med de yngste spillere i aldersgruppen.</p> <p>De nuværende veteran-herrer vil, i givet fald, på tilsvarende vis opleve, at konkurrencen med et slag bliver større, og det kan være relevant at undersøge, om der er basis for at indføre en slags "super-veteran" erkendtlighed fra 70 år ved de individuelle senior-turneringer samt om der er opbakning til klubhold-turneringer i denne aldersgruppe i eks. Regionsgolf-regi.</p>
Indstilling	Herre senioralderen nedsættes til 50 år, og herre veteranalderen nedsættes til 60 år. Damealdersgrænserne på hhv. 50/60 år bibeholdes.

Aktivitet	De nye aldersgrænser revideres i DGU's turneringsbestemmelser for 2016 og kommunikeres til alle interessenter med opfordring om at følge samme grænser til klubmesterskaber og holdturneringer.
Bilag	-

Afgørelse

Det blev besluttet at, herre senioralderen nedsættes til 50 år, og herre veteranalderen nedsættes til 60 år. Damealdersgrænserne på hhv. 50/60 år bibeholdes. Samtidig besluttede bestyrelsen, at det skal kommunikeres til klubberne hurtigst mulig.

DGU's sekretariat undersøger endvidere mulighederne for at oprette en "super-veteran" række fra 70 år og opefter. Resultatet forelægges LBC inden endelig stillingtagen.

A.3 Ændring i juniorstrategi (Bilag A.3.a)

INDSTILLING BESTYRELSEN

Dato	21. september 2015
Ref.	JMJ
Emne	Ændring i juniorstrategi
Baggrund	<p>Siden 2008 er antallet af juniorer i Danmark faldet på både pige og drenge siden. Det betyder, at vi i dag er ca. 4.000 juniorer færre på landsplan end tidligere. Denne udvikling er identisk med de tal, vi kan se i resten af Europa samt i de fleste andre idrætsgrene i Danmark.</p> <p>På trods af en lang række forskellige tiltag i DGU, Juniordistrikterne og klubberne er det ikke lykkedes os at ændre denne udvikling. Vi mener nu, at tiden er kommet til at revurdere vores nuværende initiativer og lave en ny målrettet strategi for juniorområdet.</p> <p>Den 2. september 2015 afholdt vi et strategiseminar med deltagelse af DGU's bestyrelses politisk ansvarlige på området som ligeledes repræsenterede juniordistrikterne, én af de mest engagerede juniorledere i Danmark samt nøglemedarbejdere fra DGU's sekretariat. Strategiseminalet var en opstart i forhold til at optimere og nytænke juniorindsatsen i fremtiden. Denne indstilling er udarbejdet med udgangspunkt i resultaterne fra dette seminar, som vi håber, kan danne rammen om målene i virksomhedsplanen de kommende år.</p> <p>* Se bilag A.3.a fra strategiseminar på juniorområdet september 2015</p>
Kendsgerninger	<p>Gennem de sidste 8 år har DGU uddannet ca. 350 folkeskolelærere om året. De sidste to år er der ligeledes indgået partnerskabsaftaler mellem golfklub, kommune, skoler og DGU. "Golf i Skolen" er et godt projekt i forhold til interessevaretagelse og PR arbejde, men knap så effektiv, når det gælder om at skaffe nye golfspillere i golfklubberne. Det er samtidig sekretariatets oplevelse, at skolerne, i forbindelse med den nye skolereform, er i en situation, hvor det er vanskeligt at skabe en effektiv relation, bl.a. fordi alle idrætsgrene har rettet blikket mod skoleområdet. I udlandet har Scotland meget succesfuldt uddannet 650.000 folkeskoleelever, hvilket svarer til 80 % af alle skotske skoleelever. På trods af dette store og effektive skoleprojekt er antallet af skotske juniorer faldet kraftigere end i Danmark. Vi kunne således tænke os at bruge færre ressourcer på "Golf i Skolen" fremadrettet, og i stedet bruge disse kræfter, hvor vi</p>

mener de gør størst gavn, nemlig i de enkelte golfklubber. Vi ønsker fremover fortsat at tilbyde "Golf i Skolen", men vi ønsker ikke i samme grad at være opsøgende med dette koncept.

Når vi retter øjnene mod de danske golfklubber, står det klart, at der er store forskelle mellem de enkelte golfklubber med hensyn til udviklingen på juniorområdet. Der er golfklubber som har stor succes og desværre også mange, som oplever et stort frafald af juniorer. Vi mener, at den afgørende forskel mellem positiv og negativ udvikling skal findes i den enkelte golfklub. Den mest betydende faktor i golfklubben er juniorlederen, træneren eller den engagerede forældre, som skaber et RUS-miljø i golfklubben. Findes denne engagerede ildsjæl skabes rammerne for en positiv udvikling. Vores strategi bør således fokusere på, hvordan vi i DGU kan skubbe til, at der eksisterer engagerede juniorledere i golfklubben, som kan implementere det gode juniormiljø. Gennem klubbesøg i den enkelte golfklub har vi erfaring for hvordan vi kan bidrage med at skubbe til engagementet og miljøskabelsen i golfklubben. Vi har rigtig mange gode, præcise og direkte brugbare koncepter, som blot venter på at blive rullet ud. Vores største udfordring er således, at vi ikke kan være nok tilstede i golfklubberne og følge op på de handlinger, som skal gennemføres i dagligdagen. Vi ønsker, at DGU fremadrettet skal kunne være mere tilstede og følge op i de golfklubber som har brug for det. Dette kan dog ikke lade sig gøre inden for det nuværende set up.

Vurdering Det er sekretariatets vurdering, at vi har brug for langt mere tilstedeværelse i golfklubberne, hvis vi skal implementere RUS-miljøet og finde/motivere/uddanne de rette ildsjæle i golfklubberne. Vi tror dog på, at dette kan lade sig gøre via et team af DGU-frivillige, som bliver uddannet til at implementere DGU's koncepter omkring RUS-miljø. Koncepter som er fix og færdige, men som kræver hjælp, opfølgning og ejerskab for at blive en del af dagligdagen i den enkelte golfklub.

Indstilling DGU's sekretariat indstiller til, at vi nedsætter et frivilligt juniorteam bestående af 15 personer, som sammen med DGU's nuværende konsulenter skal udvikle juniormiljøet i golfklubberne. Disse 15 juniorkonsulenter skal hver i sær arbejde med to udvalgte golfklubber i deres nærområde. Den enkelte frivillige juniorkonsulent har således udelukkende fokus på to golfklubber, og kan målrettet arbejde sammen med klubben for at skabe et RUS-miljø med udgangspunkt i klubbens virkelighed. Ved kun at have ansvaret for to golfklubber kan juniorkonsulenten holde en tæt dialog med golfklubbens ansatte og frivillige, lave opfølgning og løbende tilpasse koncepterne til dagligdagen.

Aktivitet Såfremt DGU's bestyrelse vælger at følge sekretariatets indstilling vil følgende initiativer blive sat i gang:

1. "Jobopslag" på Golf.dk, Dansk Golf, DGU's hjemmeside og KlubNyt til rekruttering af 15 frivillige konsulenter
2. Udvælgelse af de rette frivillige konsulenter som kan repræsentere DGU i golfklubberne
3. Uddannelse af de 15 frivillige konsulenter
4. Udvælgelse af 30 golfklubber, som skal deltage i RUS miljø 2016
5. Gennemførelse af klubudviklingsforløb i de 30 golfklubber

Udgifter i forbindelse med dette team af frivillige indgår i budget 2016 og beløber sig til 153.000 kr. fordelt på kørselsudgifter, uddannelse, materialer, telefongodtgørelse, tøj og koncepttilpasning.

Bilag Bilag A.3.a

Afgørelse

Indstillingen blev godkendt.

A.4 Dansk Golf Fond (ingen bilag)

INDSTILLING BESTYRELSEN

Dato 14. september 2015

Ref. MOB/cda

Emne Dansk Golf Fond

Baggrund Dansk Golf Fond blev stiftet i 1981. Fondens midler anvendes til følgende formål:

1. Medvirke til unge golfspilleres dygtiggørelse, træning og uddannelse, herunder til frivillige ledere og lærerne.
2. Hjælp til ældre golfspillere, hvis økonomiske forhold måtte tilsige sådan hjælp, uden at der kræves en tvangs- eller nødsituation.
3. Fremme og udbredelse af golfspillet og udøvelse i Danmark.
4. Hjælp af enhver art til handicappede golfspillere til lettelse af udøvelsen af golfspillet.
5. Anden aktivitet, som bestyrelsen måtte skønne hensigtsmæssig og af betydning for golfsporten eller golfspillere.

Dansk Golf Fond kan kun uddele årets overskud, som er faldet over de seneste år, primært pga det lave renteniveau. De seneste tre år er der således uddelt følgende:

- 2013: kr. 23.323,-
- 2014: kr. 11.240,-
- 2015: kr. 10.000,-

I sit arbejde ønsker fondens bestyrelse at kunne yde større bidrag og støtte flere ansøgere, og de nuværende støttebeløb er så små, at man bør stille spørgsmålstegn ved fondens eksistens.

Kendsgerninger Dansk Golf Fond har en båndlagt fondskapital på kr. 450.000,-, som fonden ikke kan uddele af.

På fondens bestyrelsesmøde den 28. marts 2014 drøftede man derfor muligheden for at ansøge Civilstyrelsen om en reduktion af fondskapitalen til 250.000,-, således at fonden kan disponere over ca. kr. 200.000,- hen over f.eks. de næste 3 år.

Civilstyrelsen vendte tilbage den 24. maj 2014, og tillod ikke at reducere fondskapitalen.

Den 7. maj 2015 ansøgte fonden igen om samtykke til frigivelse af kapital til uddeling af op til 150.000,- af den båndlagte kapital, subsidiært et mindre beløb efter Civilstyrelsens bestemmelse.

Den 7. august 2015 fik fonden endnu et afslag om frigivelse af den båndlagte kapital.

Fondens bestyrelse har derfor besluttet, at arbejde hen mod en opløsning af fonden over 3 år, således at hele den båndlagte kapital uddeles over 3 år. En opløsning kræver i henhold til § 8 at samtlige medlemmer af fondens bestyrelse stemmer herfor, og at Dansk Golf Union kan godkende opløsningen. Såfremt der skulle være midler i fonden efter de 3 år, overgår formuen til Danmarks Idrætsforbund til anvendelse til den opløste fonds formål. Der søges dog om, at overskydende midler bliver overført til Dansk Golf Union. Der lægges op til, at fonden kan uddele 150.000,- pr. år. DGU kan ansøge fonden om 100.000,- pr. år, som skal gå til nye initiativer indenfor fundatsen ex. på juniorområdet. De resterende 50.000,- skal fordeles blandt andre ansøgere.

Vurdering Grundet de få midler til uddeling og Civilstyrelsens gentagne afslag om frigivelse af den båndlagte kapital, anses det for nødvendigt at ansøge om en opløsning af fonden over 3 år.

Indstilling	Det indstilles, at DGU's bestyrelse godkender opløsningen af Dansk Golf Fond hen over 3 år, hvor den båndlagte kapital uddeles.
Aktivitet	Dansk Golf Fond søger Civilstyrelsen om opløsning af fonden, og om at overskydende midler bliver overført til Dansk Golf Union.
Bilag	-

Afgørelse

DGU's bestyrelse besluttede, at godkende opløsningen af Dansk Golf Fond hen over 3 år, hvor den båndlagte kapital uddeles.

B. Enkeltager

B.1 Arbejds miljøet i golfsporten (bilag B.1.a)

INDSTILLING BESTYRELSEN

Dato	21. september 2015
Ref.	TKP
Emne	Arbejds miljøet i golfsporten
Baggrund	<p>På opfordring fra Greenkeeperforeningen er DGU blevet bedt om at se nærmere på de ansattes arbejdsmiljø i golfbranchen. Greenkeeperforeningen hører jævnligt om problemer med især det psykiske arbejdsmiljø, hvor det opleves, at greenkeeperne på mange måde er udfordret af både frivillige ledere og golfklubbens medlemmer. Der ønskes således særlig fokus på relationen mellem den frivillige arbejdsgiver og deres ønsker, forventninger og krav til de ansatte.</p> <p>Emnet har indledningsvis været drøftet med både GAF og PGA, der også har udtrykt interesse for emnet, idet det kunne være relevant for hele branchen.</p>
Kendsgerninger	<p>I dag kender sekretariatet ikke til omfanget af de arbejdsmiljømæssige problemstillinger, men får jævnligt kendskab til historier fra branchen, der tyder på en række udfordringer med især det psykiske arbejdsmiljø.</p> <p>Dansk Golf Union har ikke tidligere beskæftiget sig direkte med kortlægning af golfsportens arbejdsmiljø, men sekretariatet beskæftiger sig eksempelvis med ansættelsesret, der også kan indeholde relaterede emner som opsigelser pga. sygemeldinger, stress mm. Desuden findes der i dag allerede DGU-skemaer til arbejdspladsvurderinger, som klubberne kan anvende, og i samarbejde med Dansk Anlægsgartnere er der gjort opmærksom på kurser i arbejdspladsvurdering.</p> <p>Sekretariatet har undersøgt om der findes undersøgelser fra andre idrætsgrene, der har tilknytning til arbejdsmiljø. DIF kender til flere undersøgelser, som ser nærmere på de frivilliges arbejdsmiljø, men IKKE på forholdet mellem ansatte og frivillige ledere. Her adskiller golfsporten sig også for andre idrætsgrene, hvor der sjældent er ret mange ansatte.</p> <p>Syddansk Universitet har givet et bud på gennemførelsen af en sådanne undersøgelse, og de har tidligere udført en lang række undersøgelser blandt foreninger. Undersøgelsen er foreslået gennemført ved hjælp af både spørgeskema og personlige interviews samt inddragelse af en følgegruppe bestående af DGU, GAF og DGA. Prisen for en sådan undersøgelse er kr. 50.000 ekskl. moms.</p> <p>Greenkeeperforeningen har tilkendegivet, at de ønsker at støtte op omkring en sådanne undersøgelse med</p>

	<p>et beløb ml. 20-35.000 kr. Økonomien med GAF og PGA er endnu ikke blevet drøftet, men Greenkeeperforeninger ser gerne, at de også bakker op økonomisk i det omfang, som de finder rimeligt.</p>
Vurdering	<p>Et godt arbejdsmiljø ude i klubberne vurderes at kunne fremme en bedre klubdrift med en større andel af tilfredse medarbejdere og færre sygemeldinger.</p> <p>Ved at beskæftige sig endnu mere med arbejdsmiljø bevæger Dansk Golf Union sig længere ind på arbejdsgiverorganisationernes område, hvilket vil være et nyt strategisk indsatsområde.</p> <p>Formålet med en sådan undersøgelse er at få viden om de ansattes oplevelse af det psykiske og sociale arbejdsmiljø i golfklubberne. En undersøgelse bør være gældende for hele branchen, og både pro'er, greenkeepere og sekretærer/managers bør inddrages i udformningen og udførelsen.</p> <p>Undersøgelsen bør foretages af en ekstern partner, der kan se på branchen udefra og komme med anbefalinger til det videre forløb. Her vil Syddansk Universitet kunne gennemføre undersøgelsen med tilkobling af en arbejdsmiljøkonsulent.</p> <p>Ved at kortlægge arbejdsmiljøet, vil der kunne lokaliseres nogle indsatsområder for DGU. Der bør derfor, foruden kortlægningen, afsættes tilstrækkelige ressourcer til at kunne håndtere inputtet fra undersøgelsen efterfølgende. Der må i denne sammenhæng i første omgang regnes med ekstern bistand, da sekretariatet på nuværende tidspunkt ikke råder over tilstrækkelige kompetencer inden for området arbejdsmiljø.</p>
Indstilling	<p>Sekretariatet indstiller til, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • der igangsættes en undersøgelse af arbejdsmiljøet i golfbranchen • der bør i 2016 afsættes 50.000 kr. til gennemførelse af undersøgelse og efterfølgende bistand til klubberne. Dette som et fællesprojekt med DGA, GAF og PGA.
Aktivitet	<p>Sekretariatet tager kontakt til PGA og GAF med henblik på opbakning til projektet. Såfremt dette sker, igangsætter Syddansk Universitet undersøgelsen i sæsonen 2016, med tilkobling af en konsulent med speciale i arbejdsmiljø.</p>
Bilag	<p>Bilag B.1.a Projektoplæg fra Syddansk Universitet</p>

Afgørelse

Det blev besluttet *ikke* at følge indstillingen.

Efter en grundig drøftelse i bestyrelsen blev det besluttet, at emnet i stedet skal italesættes.

C. Interne sager

C.1 Forecast pr. 31. august 2015 (bilag C.1.a, C.1.b)

Bestyrelsen skal godkende forecast pr. 31. august 2015.

Afgørelse

Bestyrelsen godkendte forecast pr. 31. august 2015, som er meget positivt, hvilket hovedsageligt skyldes det positive resultat i DGUE.

C.2 Foreløbigt budget for 2016 (bilag C.2.a)

Bestyrelsen skal drøfte budgettet for 2016.

Afgørelse

Bestyrelsen tog det foreløbige budget for 2016 til efterretning med enkelt justeringer, som MOB udarbejder oplæg til ved næste bestyrelsesmøde.

- C.3 Virksomhedsplan 2015-2017, status pr. 31. august 2015 (bilag C.3.a)
Bestyrelsen skal drøfte status på virksomhedsplanen pr. 31. august 2015.

Afgørelse

Bestyrelsen drøftede virksomhedsplanen, som blev taget til efterretning.

- C.4 Strategiplatform (bilag C.4.a)
Bestyrelsen skal drøfte oplægget til strategiplatformen - opfølgning på strategimøde den 19. juni 2015.

Afgørelse

Visionen blev godkendt og med afsæt i denne, skal underpunkter tilrettes i strategiplatformen til næste bestyrelsesmøde.

- C.5. Kommunikationsstrategi (bilag C.5.a)
Opfølgning på strategimøde den 19. juni 2015, skal drøftes af bestyrelsen.

Afgørelse

Punkt C.5 udsættes til næste bestyrelsesmøde den 23. november 2015.

- C.6 Evalueringer af Made in Denmark (bilag C.6.a, C.6.b, C.6.c)
Bestyrelsen skal drøfte evalueringerne af DGU's deltagelse ved Made in Denmark.

Afgørelse

Punkt C.6 udsættes til næste bestyrelsesmøde den 23. november 2015.

- C.7 Godkendelse af referat fra mødet 19. og 20. juni 2015 (bilag C.7.a, C.7.b)
Referatet fra bestyrelsesmødet den 19. og 20. juni 2015 skal godkendes og underskrives.

Afgørelse

Bestyrelsen godkendte og underskrev referater fra bestyrelsesmøde den 19. og 20. juni 2015.

D. Sager til efterretning

- D.1 Dagsorden til regionalmøderne (bilag D.1.a, D.1.b)
Bestyrelsen skal orienteres om dagsordenen til regionalmøderne herunder deres deltagelse på de enkelte møder.

Afgørelse

Bestyrelsen tog dagsordenen til efterretning.

Vi aftalte, at bestyrelsen deltager som følger på regionalmøderne:

- JST deltager i alle møder

- TUN deltager i Furesø
- LBC deltager i Næstved og Sønderjylland
- KTH deltager i Næstved
- HBK deltager i Aalborg
- SCT deltager evt. i Aalborg eller Sønderjylland)
- UST deltager i Varde

E. Orientering

E.1 Formanden:

Ved DIF's kommende budgetmøde 3. oktober 2015 deltager JST, SCA, LBC og MOB.

På repræsentantskabsmødet i 2016 ønskes der en ny dirigent. JST har talt med potentiel kandidat, som gerne vil påtage sig rollen. JST og MOB forestår det praktiske.

E.2 Direktøren:

MOB orienterede om en ændring af en afgørelse tidligere truffet af Dansk Golf Unions Turnerings- og Regelkomité om en match mellem Hjarbæk Fjord Golf Klub og Trehøje Golfklub, som gør, at Trehøje Golfklub rykker op i 3. division i stedet for Struer Golfklub.

Arbejdsgruppen, som har arbejdet med rabataftaler (Teetime og Golfhäftet), er nedlagt efter to møder. Der afrapporteres på de kommende regionalmøder i henhold til aftale med arbejdsgruppen.

IT-gruppe fortsætter deres arbejde og har møde igen i oktober.

Der arbejdes for at få Ladies European Tour til Danmark i 2016.

E.3 Bestyrelsen:

E.4 DGU Erhverv A/S:

E.5 Komiteer:

E.6 Øvrigt:

Christina Dalsgaard

Referent

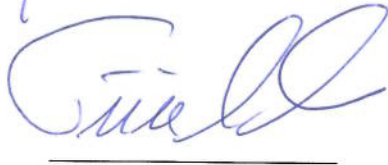
Godkendt på bestyrelsesmødet den 23. november 2015



Jim Staffensen
Formand



Lars Broch Christensen
Bestyrelsesmedlem



Tuula Undall
Bestyrelsesmedlem



Søren Casparij
Bestyrelsesmedlem



Karin Thøgersen
Bestyrelsesmedlem



Helle Berit Kristensen
Bestyrelsesmedlem



Uffe Steffensen
Bestyrelsesmedlem