



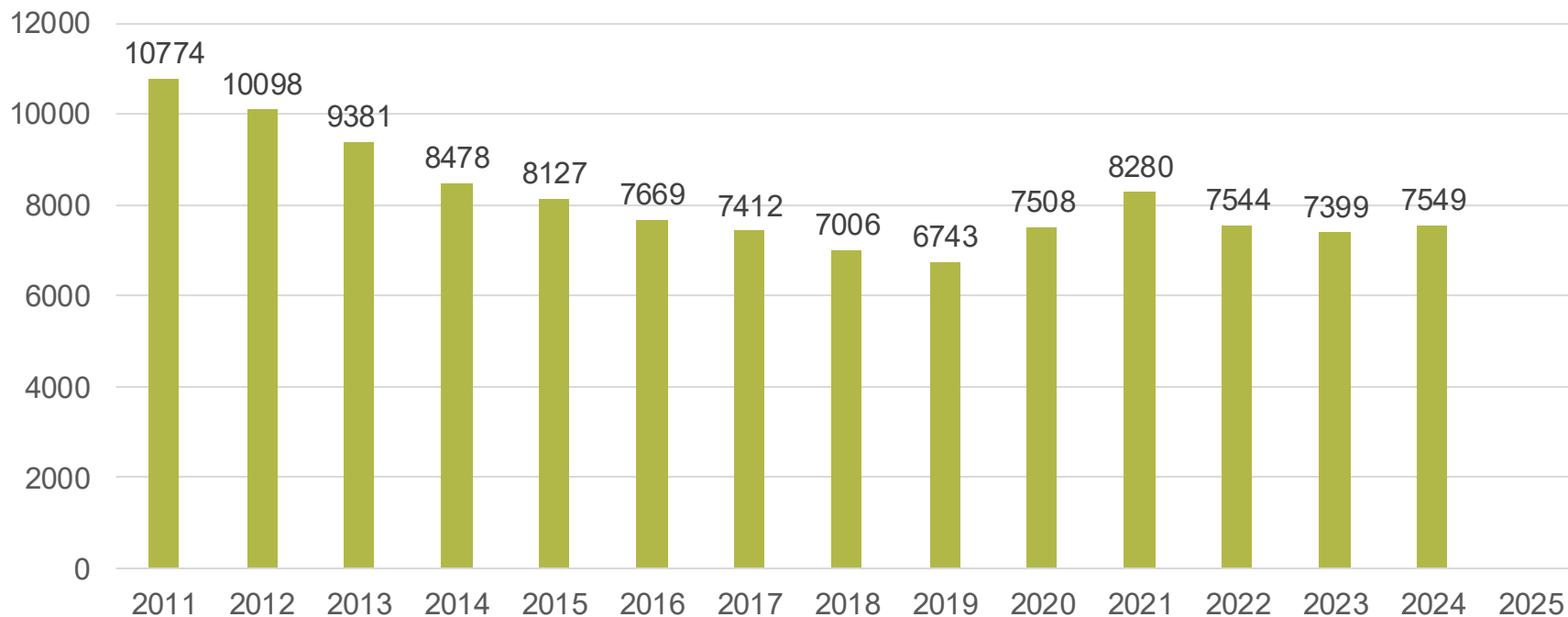
**DANSK GOLF UNION**

Spil med

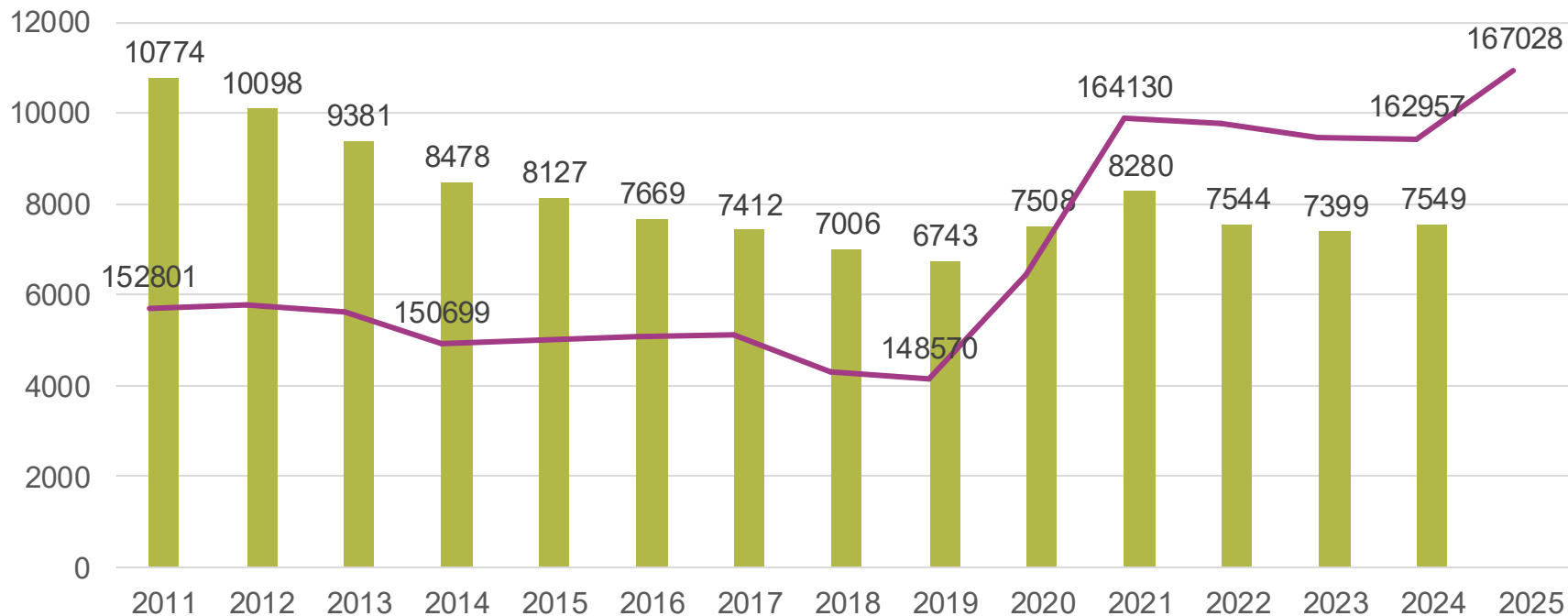
# Status på børn og unge i golfklubberne



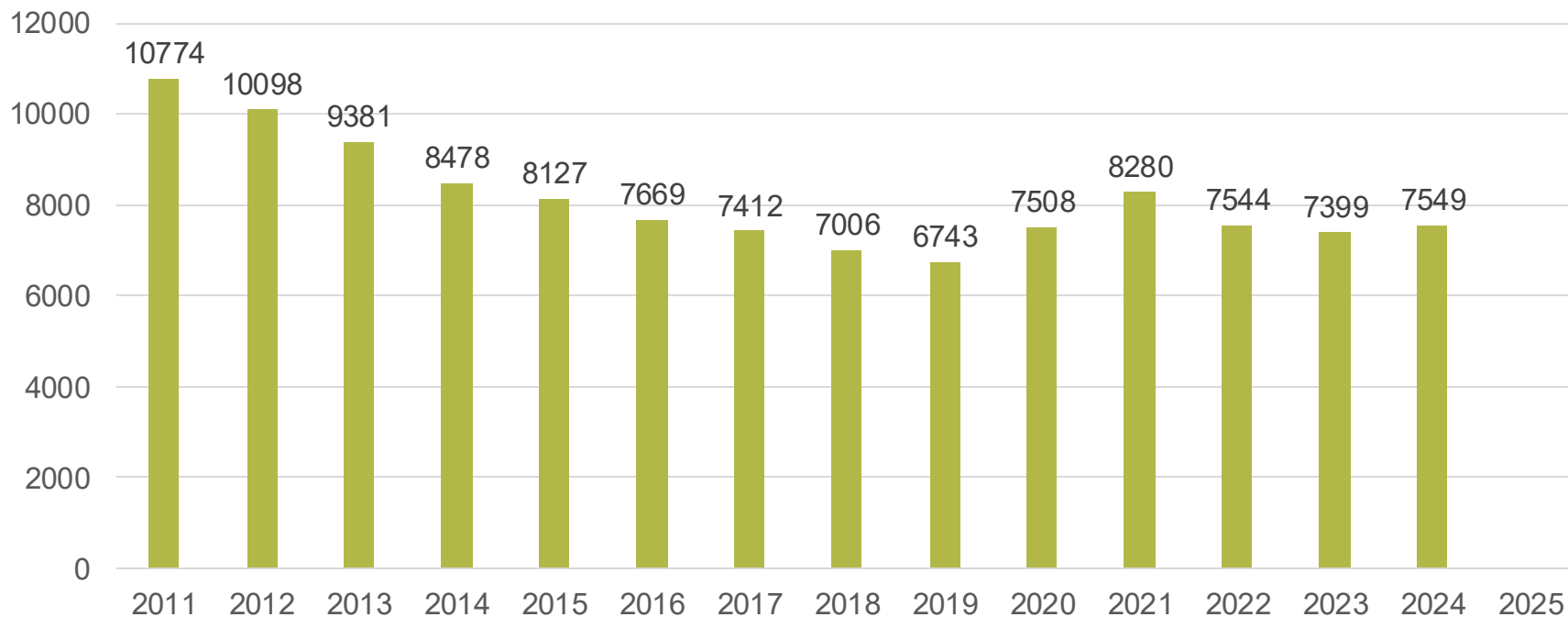
# Status på medlemsudviklingen



# Status på medlemsudviklingen

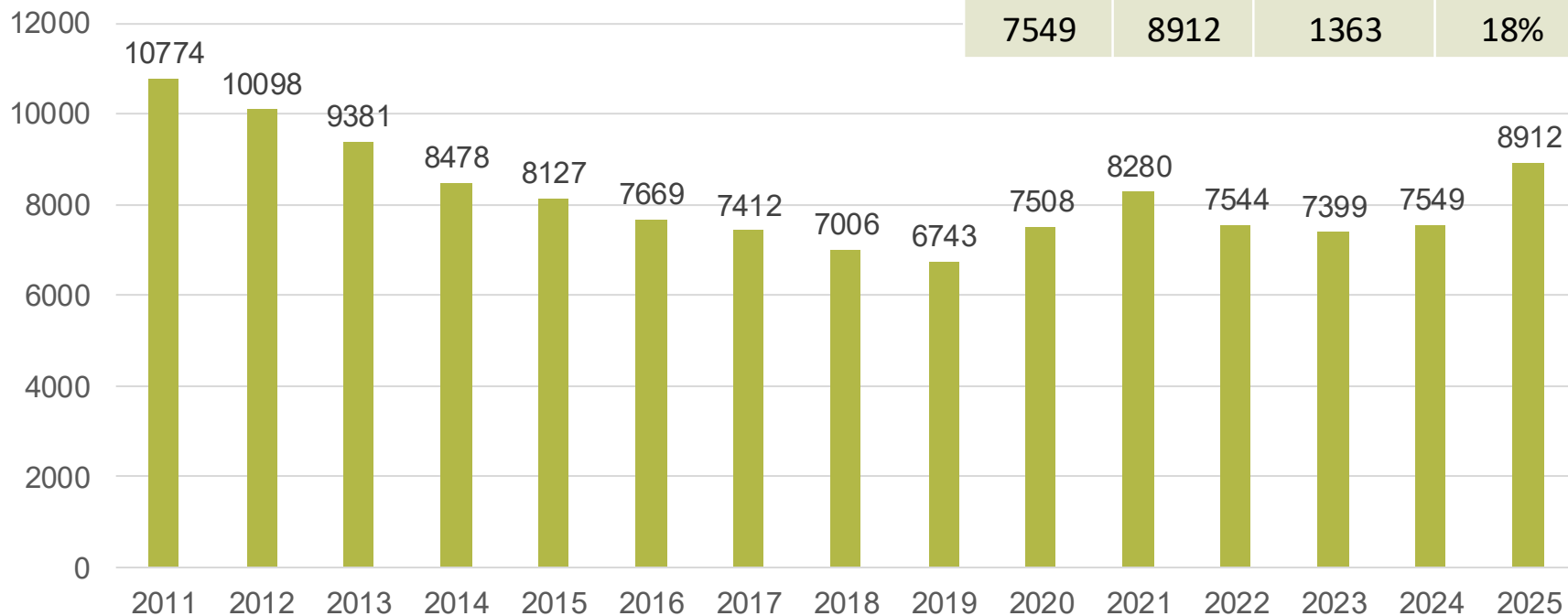


# Status på medlemsudviklingen

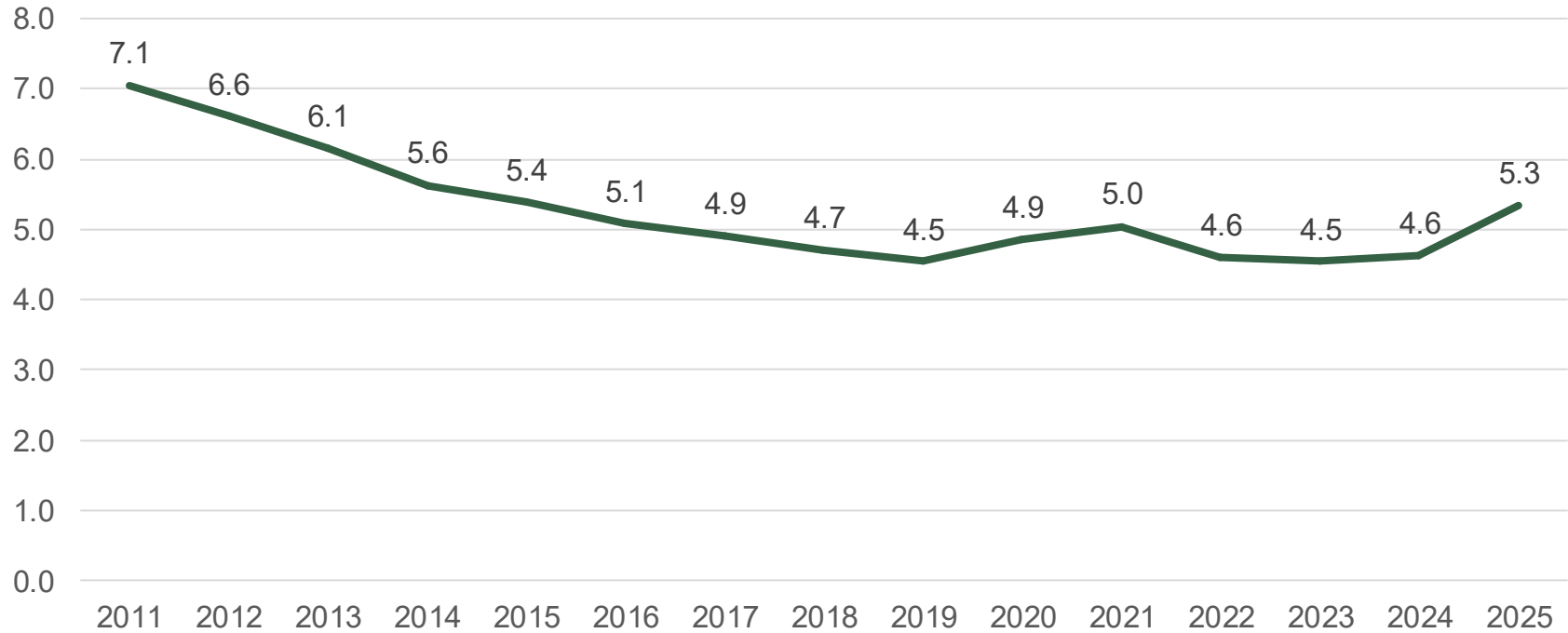


# Største fremgang i 15 år

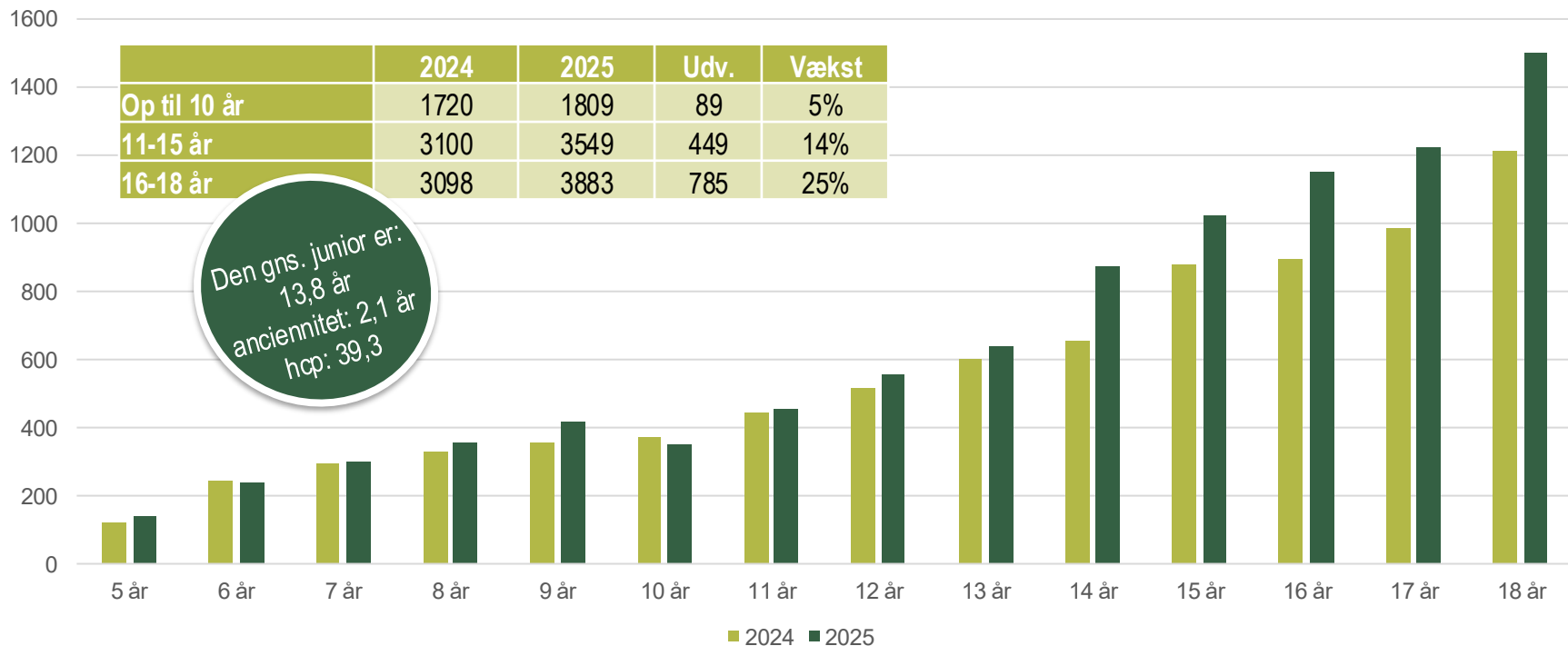
2024	2025	Udv.	Vækst
7549	8912	1363	18%



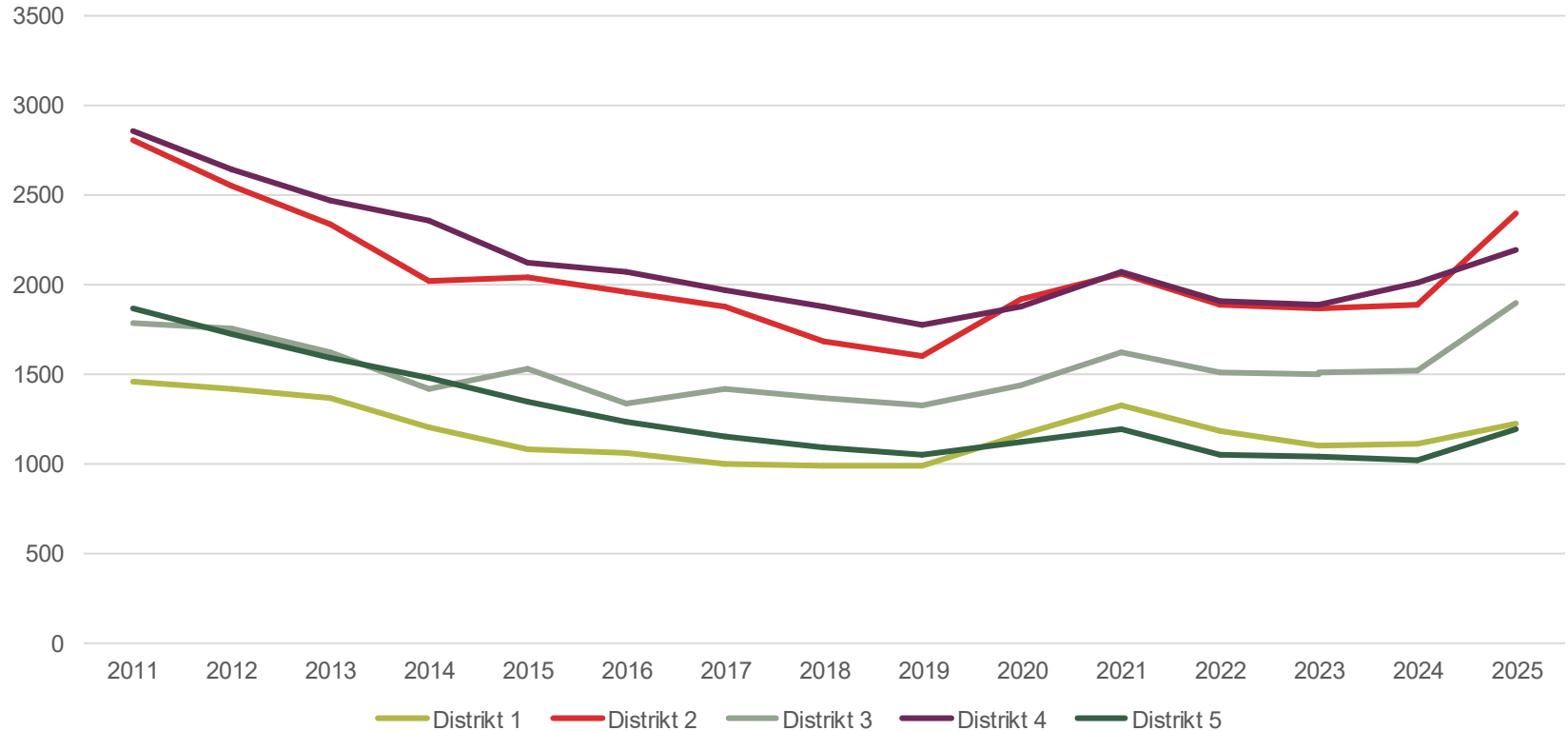
# Juniorandelen er fortsatt lav



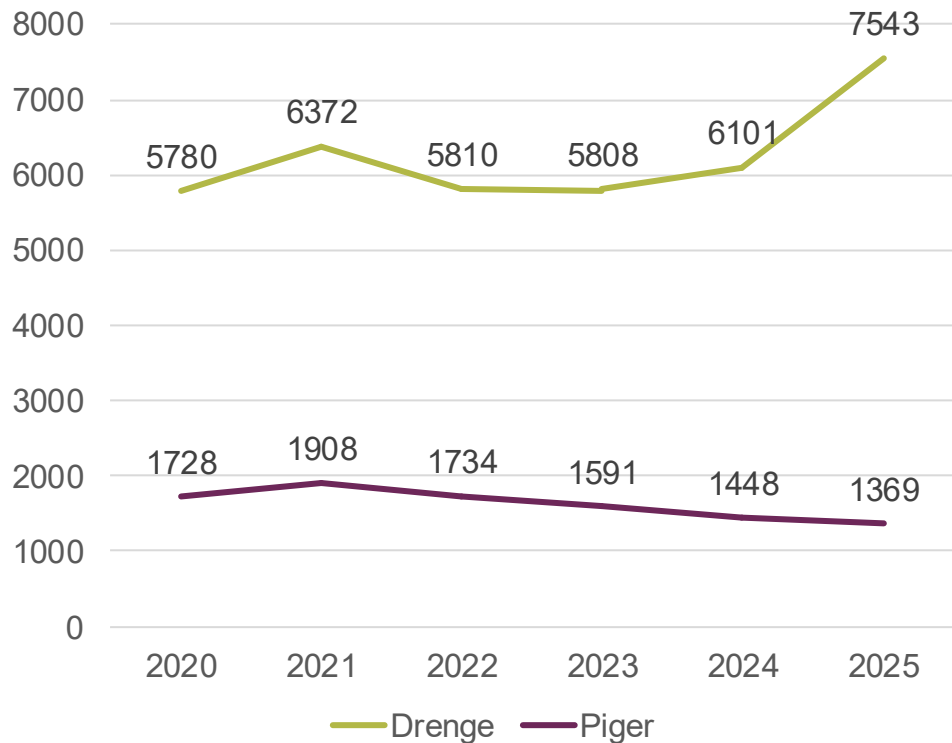
# Vi vækster fortsat mest i de ældste årgange



# Ensartet vækst på tværs af landet

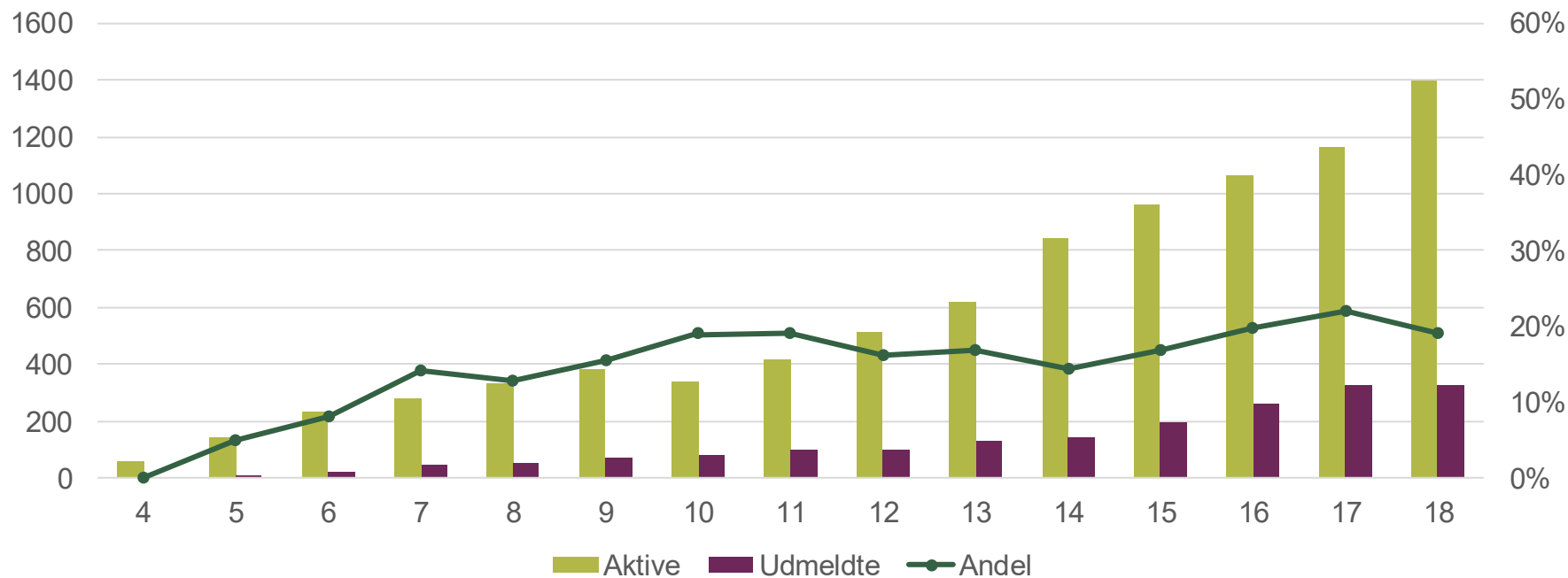


# Væksten er på drengesiden - Vi mister piger



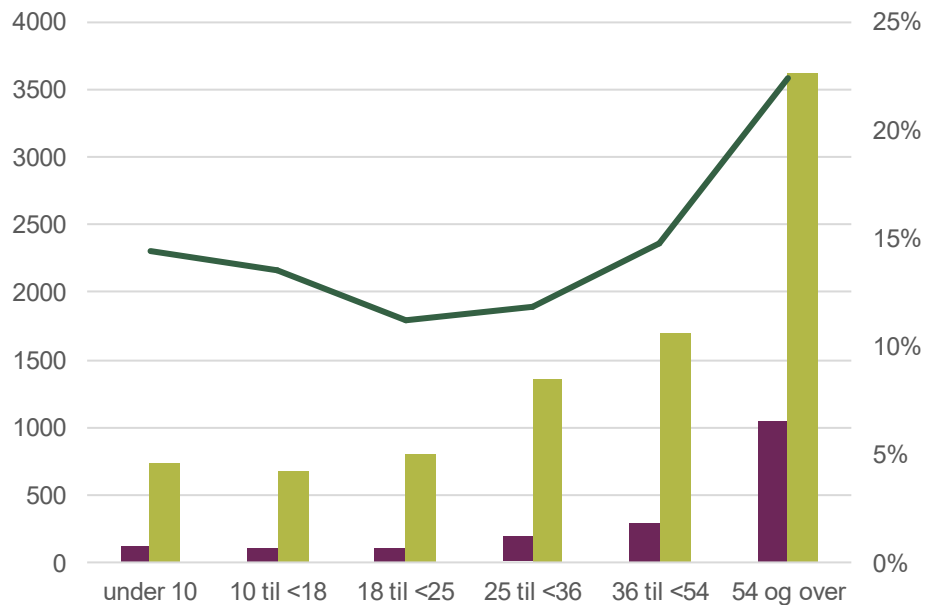
# Hvem melder sig ud?

Udmeldte juniorer fordelt på alder 2025

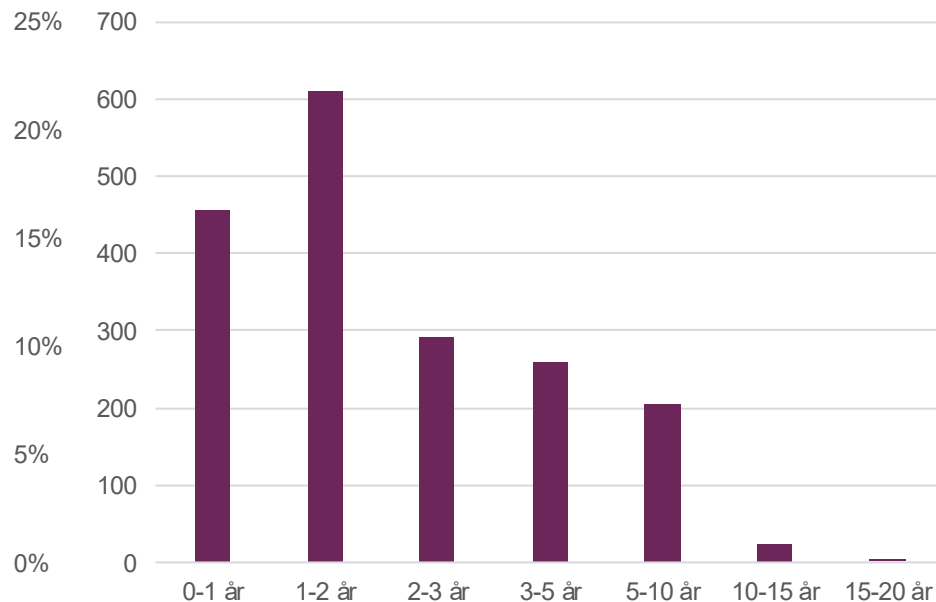


# 73% af de udmeldte i 2025 har et hcp. over 36 og været medlem i under 3 år

## Handicap fordeling på udmeldte 2025



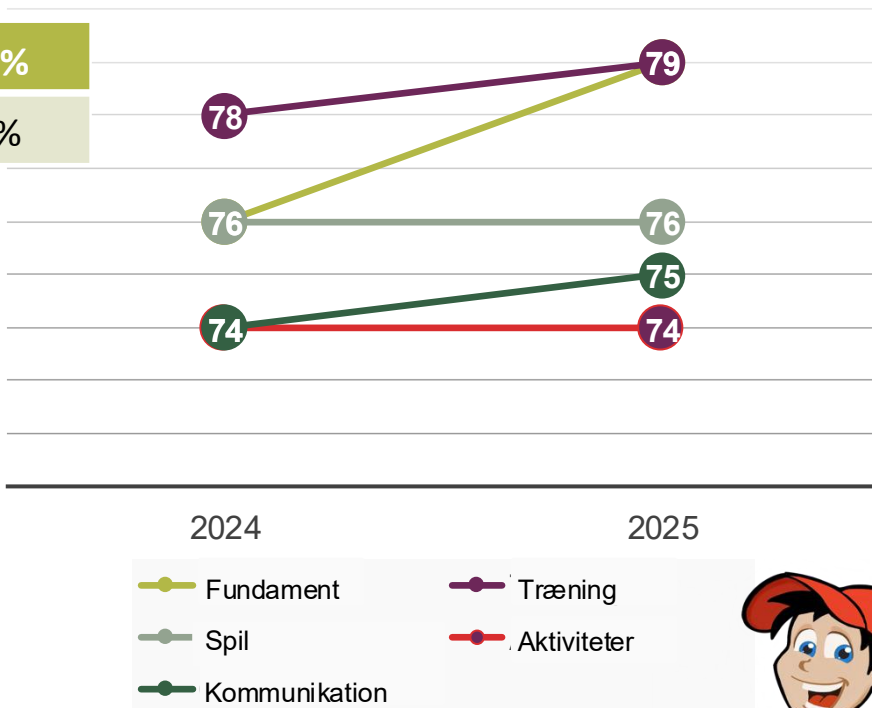
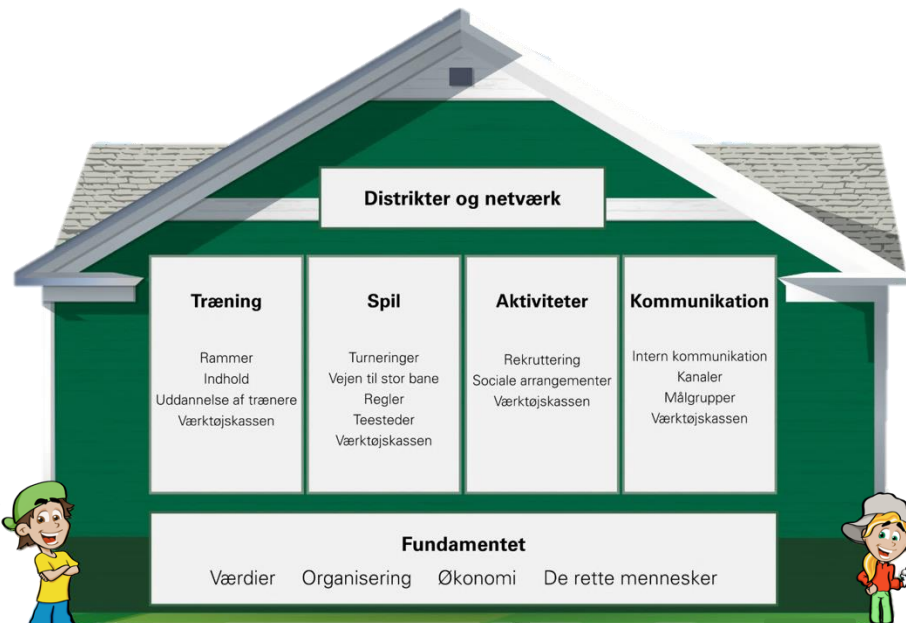
## Anciennitet på udmeldte 2025



# Klubmiljøer i centrum

## Positive tendenser inden for de strategiske fokusområder

	2024	2025	Udv.	Udv. %
NPS	35	40	5	14,3%





# Børne- ungeløftet har god effekt på medlemsudvikling og klubmiljø

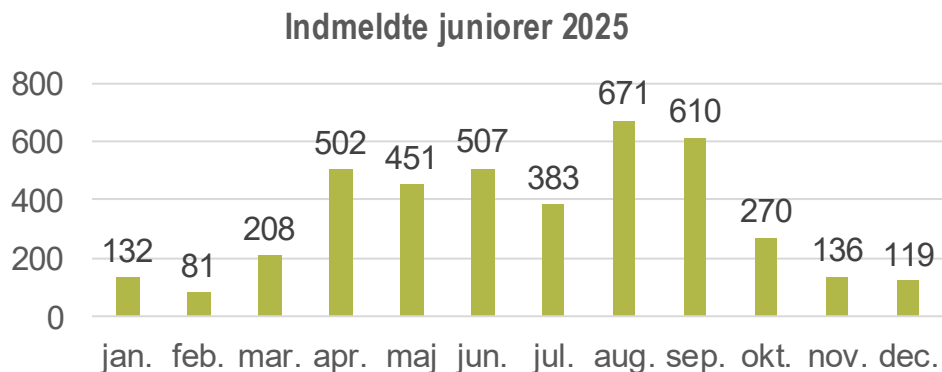
- **Strategi- og udviklingsværktøj**
- **Fælles mission i klubben fra bestyrelse til trænere og udvalg**
- **Indeholder:**
  - 10 målsætninger
  - Selvevalueringsværktøj - Scorekort til at arbejde med sit miljø



	Udv. % (U19-medlemmer)	NPS 2025	Udv. NPS
B&U-løfte klubber	23%	51	5,5
Nationalt	18%	40	5

# Et åbent vindue for rekruttering

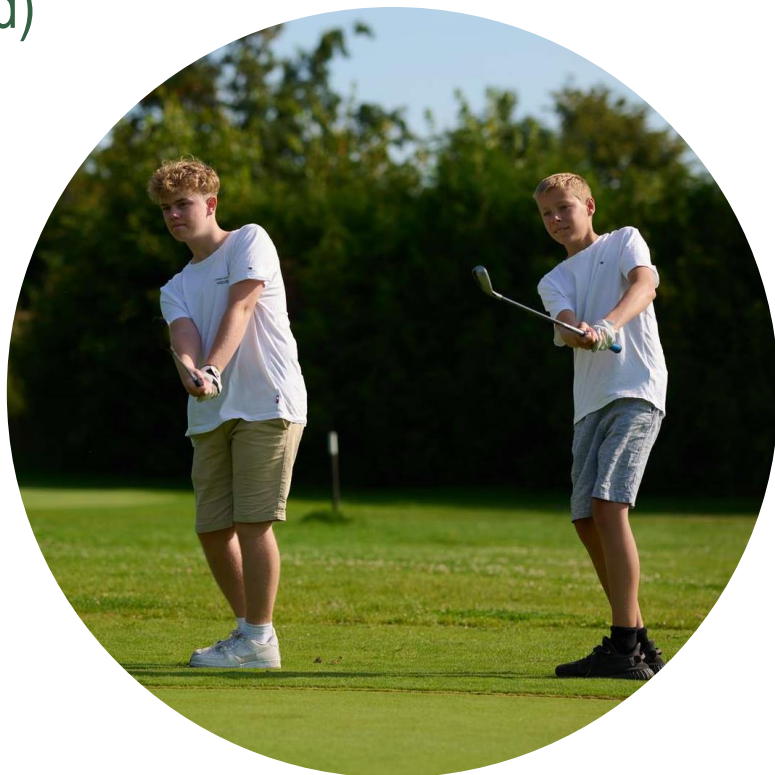
- God modtagelse og opfølgning er afgørende
- Gode juniormiljøer og online rekruttering tiltrækker nye
- Tænk gerne rekruttering hele året



# Vækst kan give nye muligheder på klubniveau

(og stiller krav til organisering og frivillighed)

- **Flere juniorer skaber nye behov**  
– men også nye udviklingsmuligheder
- **Kapacitet opleves ofte som en begrænsning – men kan udvides med struktur**
- **Organisering og rollefordeling er nøglen, når miljøer vokser**



# Ny fælles talentstrategi

## **Fragmenterede talentmiljøer**

For få talenter i hver klub skaber sårbare og spinkle træningsmiljøer

## **Mangel på kvalitet og fællesskab**

Kvaliteten falder, når der mangler ligesindede at spejle sig i og træne sammen med

## **Udfordrede pigemiljøer**

Det lave antal piger gør det svært at skabe den nødvendige sociale og sportslige dynamik

## **Geografisk ulighed**

Der er for store niveauforskelle på spillere på tværs af landet

## **Tidlig talentflugt**

De bedste spillere søger tidligt væk til større klubber eller private alternativer

## **Social slagside**

Økonomisk og ressourcestærk støtte hjemmefra er i dag en kritisk forudsætning for succes



# Løsningsmodel – strategiske fokuspunkter

## 1. Etablering af Regionale Udviklings Miljøer (RUM)

For at modvirke de "spinkle miljøer" og mindske de geografiske niveauforskelle ønsker vi at samle talenterne på tværs, for at sikre et kritisk antal ligesindede. Det skaber den nødvendige miljø, fællesskab og sparring uden at spillerne behøver søge væk fra egen hjemmeklub.

## 2. Det gode talentmiljø i golfklubben

Vi ønsker at skabe klare anbefalinger, rådgivning og uddannelse med henblik på at forbedre de lokale talentmiljøer i klubberne. De regionale centre skal bruges til højne vidensniveauet og den faglige kvalitet og struktur for ledere, trænere og forældre i klubberne.

## 3. Målrettede pigeindsats i Børne- og Ungestrategien

Da pigemiljøerne er særligt sårbare, suppleres klubtræning med pigenetværk på tværs af klubberne. Denne indsats for pigerne skal minimere følelsen af at stå alene og styrke fastholdelsen gennem stærke sociale bånd.

---

