

Tidsregistrering er nu også et krav for greenkeeperne

Af: Torben Kastrup Petersen, banechef
Dansk Golf Union
Foto: Jens Christensen

Fra 1. juli 2024 er alle golfklubber i Danmark pålagt at implementere et system, hvor medarbejderne kan registrere deres arbejdstid. Denne ændring gælder alle arbejdspladser, og ændringen skyldes nye bestemmelser i arbejdstidsloven, der sigter mod at sikre dokumentation for overholdelse af reglerne om arbejds- og hviletid.

Kravet omhandler alene registrering af arbejdstid for hver arbejdsdag. Det handler således ikke om at registrere hvor meget tid, der er brugt på de enkelte opgaver, selvom dette i anden sammenhæng måske kan give mening.

Formålet med lovændringen, der stammer fra EU, er at fremme en bedre arbejdskultur med respekt for arbejdstid og hviletid, og en mere struktureret og dokumenteret arbejdsdag, som vil gavne både medarbejdere og arbejdsgivere i det lange løb.

De nye krav – kort fortalt

Dansk Golf Union har vurderet, at alle ansatte i golfklubber, herunder managere, greenkeepere, pro'er og øvrigt personale med ansættelseskontrakter, som udgangspunkt er omfattet af forpligtelsen til tidsregistrering. Frivillige medarbejdere er undtaget fra disse krav.

Der kan dog være undtagelser fra tidsregistreringen, hvis medarbejderne kan kategoriseres som "selvtilrettelæggere". Begrebet "selvtilrettelægger" er ikke præcist defineret i loven, men det skal fortolkes meget snævert. Der skal altid foretages en konkret vurdering, af den enkelte medarbejders situation og indholdet af deres ansættelseskontrakt for at afgøre, om de falder ind under denne kategori.

Det er Dansk Golf Unions vurdering, at både chefgreenkeepere og greenkeepere som udgangspunkt ikke kan betragtes som "selvtilrettelæggere" og at dette ikke blot kan aftales med arbejdsgiver.

Intet krav om bestemt system

Loven stiller ikke specifikke krav til, hvilket system der anvendes til tidsregistreringen, så længe systemet er "objektivt, pålideligt og tilgængeligt".

Golfklubberne har derfor frihed til at vælge det system, der passer bedst til deres behov. Det kan for eksempel være et allerede eksisterende løn- eller økonomisystem, der har en indbygget funktion til tidsregistrering. Der findes ofte en app knyttet op på disse systemer, hvor tidsregistreringen dagligt kan klares.

Det er mit indtryk, at flere golfklubber allerede har en eller anden form for tidsregistrering til deres greenkeepere, og derfor er de nye krav sandsynligvis ikke noget, som vender op og ned på arbejdet i greenkeeperbranchen.



Det er mit indtryk, at flere golfklubber allerede har en eller anden form for tidsregistrering til deres greenkeepere, og derfor er de nye krav sandsynligvis ikke noget, som vender op og ned på arbejdet i greenkeeperbranchen.

